



Programa
2071 - Trabalho, Emprego e Renda

Número de Ações 45

Ação Orçamentária - Padronizada da União

Tipo: Operações Especiais

00H4 - Pagamento de Seguro Desemprego

Descrição

A ação destina-se ao pagamento do seguro-desemprego ao trabalhador formal dispensado sem justa causa, trabalhador doméstico dispensado sem justa causa, pescador artesanal, trabalhador com contrato de trabalho suspenso e trabalhador resgatado da condição análoga à de escravo. Após a habilitação do trabalhador formal e doméstico requerente ao seguro-desemprego, é efetuada a emissão de ordem de pagamento eletrônica do benefício e a liberação dos recursos financeiros ao agente pagador. O trabalhador que identificado, em decorrência de ação de fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego, como submetido a regime de trabalho forçado ou resgatado a condição análoga à de escravo tem direito de até 3 parcelas de seguro-desemprego no valor de um salário mínimo cada. Também, realiza-se pagamento do benefício ao pescador artesanal durante o período de defeso. Por fim, o pagamento do seguro-desemprego ao trabalhador com contrato de trabalho suspenso articulada à requalificação profissional.

Prover assistência financeira temporária ao trabalhador desempregado em virtude de dispensa sem justa causa; ao trabalhador comprovadamente resgatado de regime de trabalho forçado ou da condição análoga à de escravo; ao trabalhador doméstico desempregado em virtude de dispensa sem justa causa; ao pescador artesanal impedido de efetuar a pesca, em função do período de defeso. Auxiliar também os trabalhadores com contrato de trabalho suspenso mediante pagamento de bolsa qualificação, objetivando a preservação do emprego, mediante concessão de assistência financeira temporária, de acordo com critérios legalmente estabelecidos.

Esfera(s)

20 - Orçamento da Seguridade Social

Função(ões)

11 - Trabalho

Subfunção(ões)

331 - Proteção e Benefícios ao Trabalhador

Localizador (es)

0001 - Nacional

Unidade (s) Orçamentária (s) - UO

38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador

Base Legal da Ação

Art. 7º, inciso II, Constituição Federal; Lei n.º 7.998, de 11 de janeiro de 1990, combinada com a Lei n.º 8.900, de 30 de junho de 1994; Lei nº 10.208, de 23/03/2001; Decreto n.º 3.361, de 10 de fevereiro de 2000; Lei nº 10.779, de 25 de novembro de 2003; Resolução CODEFAT nº 316, de 11 de abril de 2003; Lei nº 10.608, de 20 de dezembro de 2002; Medida Provisória nº 2.164-41, de 24/08/2001; Resolução CODEFAT nº 591, de 11/2/2009.

Esta é uma ação padronizada. Foram apresentados os atributos comuns a todas as Unidades Orçamentárias, título e descrição, e as ocorrências dos seguintes atributos: Esfera, Função, Subfunção, Localizador e Unidade Orçamentária. Os demais atributos do Cadastro estão disponíveis para consulta no módulo de Acesso Público do SIOP.

Ocorrências da Ação

Esfera	UO	Função	Subfunção	Localizador
20	38901	11	331	0001

Ação Orçamentária

Tipo: Operações Especiais

00JO - Subvenção Econômica em Operações de Microcrédito Produtivo Orientado (Lei nº 11.110, de 2005)

Esfera: 10 - Orçamento Fiscal

Função: 11 - Trabalho

Subfunção: 334 - Fomento ao Trabalho

UO: 74101 - Recursos sob a Supervisão da Secretaria do Tesouro

Unidade Responsável: Secretaria do Tesouro Nacional

Descrição

Subvenção econômica concedida sob a forma de equalização de parte dos custos a que estão sujeitas as instituições financeiras para contratação e acompanhamento de operações de microcrédito produtivo orientado, concedido para o atendimento das necessidades financeiras de pessoas físicas e jurídicas empreendedoras de atividades produtivas de pequeno porte.

A equalização de parte dos custos corresponde a montante fixo por operação contratada de microcrédito produtivo orientado.



Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

A concessão de subvenção econômica é realizada de acordo com os critérios, limites e normas operacionais estabelecidos em portarias e resoluções do Conselho Monetário Nacional. O pagamento da subvenção econômica fica condicionado à apresentação pelas Instituições Financeiras de declaração de responsabilidade pela exatidão das informações, conforme determina o § 3º do Art. 4º da Lei nº 11.110, de 25 de abril de 2005. Com base nos valores apresentados pelas Instituições Financeiras, a STN efetua a conferência e realizada o pagamento.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Lei nº 11.110, de 2005, atualizada pela Lei nº 12.666, de 2012.

Ação Orçamentária - Padronizada da União

Tipo: Operações Especiais

0581 - Abono Salarial

Descrição

Pagamento de um salário mínimo a cada ano ao trabalhador, a título de suplementação de renda, de acordo com os critérios legalmente estabelecidos.

Esfera(s)

20 - Orçamento da Seguridade Social

Função(ões)

11 - Trabalho

Subfunção(ões)

331 - Proteção e Benefícios ao Trabalhador

Localizador (es)

0001 - Nacional

Unidade (s) Orçamentária (s) - UO

38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador

Base Legal da Ação

Art. 239, § 3º, CF, combinado com o art. 9º, Lei n.º 7.998/90; Resoluções Anuais do CODEFAT (última vigente: nº 668, de 28/06/11).

Esta é uma ação padronizada. Foram apresentados os atributos comuns a todas as Unidades Orçamentárias, título e descrição, e as ocorrências dos seguintes atributos: Esfera, Função, Subfunção, Localizador e Unidade Orçamentária. Os demais atributos do Cadastro estão disponíveis para consulta no módulo de Acesso Público do SIOP.

Ocorrências da Ação

Esfera	UO	Função	Subfunção	Localizador
20	38901	11	331	0001

Ação Orçamentária

Tipo: Atividade

20JT - Manutenção, Modernização e Ampliação da Rede de Atendimento do Programa do Seguro-Desemprego no Âmbito do Sistema Nacional de Emprego - Sine

Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social

Função: 11 - Trabalho

Subfunção: 333 - Empregabilidade

UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador

Unidade Responsável: Departamento de Emprego e Salário

Produto: Atendimento realizado

Unidade de Medida: unidade

Descrição

A rede de atendimento do Sistema Nacional de Emprego é uma das principais portas de entrada do Programa do Seguro-desemprego, sendo que mais da metade dos requerimentos do benefício seguro-desemprego são processados nos seus postos. Neles é realizada a pré-triagem, em



que o atendente verifica a documentação apresentada pelo trabalhador dispensado sem justa causa, e busca oportunidades de emprego para o potencial segurado, antes de lançar no sistema seu requerimento.

Os postos do Sine cumprem a função de agências de emprego, mediante o serviço de intermediação de mão de obra – IMO, que coloca em contato trabalhadores à procura de emprego e aqueles em busca de mão-de-obra. Esse serviço objetiva reduzir o tempo de desemprego, ou conseguir para o trabalhador um melhor emprego, permitindo um funcionamento mais eficiente do mercado de trabalho. Envolve contato com os ofertantes de empregos e levantamento de dados cadastrais dos trabalhadores, verificando experiências profissionais, qualificação, referências, etc. Após identificadas as possibilidades de inserção disponíveis, a entidade seleciona trabalhadores com o perfil adequado e os encaminha a essas oportunidades.

O trabalhador que recorre ao Sine é, também, o principal público dos cursos de qualificação social e profissional – QSP realizados com recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador – FAT. A QSP é uma ação de educação profissional de caráter incluyente e não-compensatório, que contribui fortemente para a inserção e atuação cidadã no mundo do trabalho. A rede de atendimento do Sine auxilia no planejamento de cursos, prestando informações sobre a demanda por qualificação profissional, tanto da parte de trabalhadores quanto de empregadores, constitui o principal meio de inscrição do trabalhador em cursos de qualificação.

Na rede de atendimento do Sine, o trabalhador tem acesso, ainda, a serviços de orientação profissional. Trata-se de um atendimento especializado, em que o trabalhador pode contar com profissionais que o norteiem na procura por um emprego, por cursos de qualificação, por acesso a crédito para fomento do empreendedorismo, ou outros. Um importante papel desse serviço é de prestar informações ao trabalhador, sobre o perfil profissional exigido pelas empresas; a importância da postura profissional; a necessidade de desenvolvimento pessoal e profissional contínuo; os meios existentes para busca de emprego; documentação necessária; ou mesmo orientações sobre como elaborar um currículo ou se portar em uma entrevista.

Por fim, o Sine constitui importante parceiro na emissão da Carteira de Trabalho e Previdência Social, visando manter, modernizar e ampliar a rede de atendimento do Programa do Seguro-Desemprego no âmbito do Sistema Nacional de Emprego – Sine. A rede de agências do Sine é responsável pelo atendimento ao trabalhador para habilitação ao seguro-desemprego, intermediação de mão de obra, encaminhamento para ações de qualificação social e profissional, orientação profissional e emissão de Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS, dentre outras. A existência de serviço público e gratuito de emprego, em uma rede nacional de atendimento, é compromisso do Brasil perante a Organização Internacional do Trabalho – OIT.

Forma de Implementação: Direta; Descentralizada;

Detalhamento da Implementação

A manutenção, modernização e ampliação da rede de atendimento do Programa do Seguro-desemprego no âmbito do Sine ocorre de maneira descentralizada, implementada mediante a celebração de parcerias com os estados, o DF, municípios com mais de 200 mil habitantes, organizações governamentais e entidades privadas sem fins lucrativos. Ao Ministério do Trabalho e Emprego cabem: a coordenação, acompanhamento e controle das ações, inclusive mediante supervisão in loco; a capacitação dos agentes executores para maior eficácia e efetividade no desempenho da ação; e o atendimento nas Superintendências Regionais do Trabalho e Emprego – SRTE, gerências e agências.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Convenção nº. 88 da Organização Internacional do Trabalho – OIT, de 9 de julho de 1948; Decreto nº. 76.403, de 8 de outubro de 1975; Lei nº. 7.998, de 11 de janeiro de 1990; Lei nº 8.900, de 30 de junho de 1994; Resoluções do Codefat que tratam da execução no âmbito do Sine, com destaque para a Resolução nº. 560, de 28 de novembro de 2007 (e alterações), e a Resolução nº. 563, de 19 de dezembro de 2007 (e alterações); Portaria SPPE/MTE nº. 34, de 26/06/2009; Portaria SPPE/MTE n.º 37, de 03/08/2009; e Portaria SPPE/MTE nº. 50, de 28/09/2009.

Ação Orçamentária	Tipo: Atividade	
20YU - Fiscalização de Obrigações Trabalhistas e Inspeção em Segurança e Saúde no Trabalho		
Esfera: 10 - Orçamento Fiscal	Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 125 - Normatização e Fiscalização
UO: 38101 - Ministério do Trabalho e Emprego		Unidade Responsável: Secretaria de Inspeção do Trabalho

Produto: Fiscalização realizada **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Execução de ações fiscais para a verificação do cumprimento da legislação do trabalho em empregadores urbanos, rurais, portuários e aquaviários, principalmente, ao que se refere à erradicação do trabalho análogo à escravidão e do trabalho infantil, a formalização do registro de empregado, a observância da regulamentação de segurança e saúde no trabalho, o recolhimento das contribuições do FGTS e da Contribuição Social e o cumprimento das cotas legais de aprendizes e de pessoas com deficiência. Inclui a formulação de instrumentos para a inspeção, como as normas regulamentadoras de segurança e saúde no trabalho.



Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

A SIT expede orientações para as 27 Superintendências Regionais do Trabalho e Emprego (SRTE) com vistas à elaboração do planejamento da fiscalização do trabalho. Este planejamento tem prazo de vigência idêntico ao do PPA, com revisões anuais. Ele é composto de projetos obrigatórios (definidos pela SIT a partir das diretrizes do PPA, das prioridades e dos compromissos assumidos pelo governo, nacional e internacionalmente) e de projetos definidos pela SRTE, levando-se em consideração particularidades e especificidades regionais. Todo o planejamento, desde a sua elaboração até a avaliação dos resultados alcançados, utiliza o sistema informatizado chamado SFITWEB, por intermédio do qual a SIT faz o seu monitoramento, possibilitando, desta forma, um acompanhamento de perto da sua execução, auxiliando e corrigindo, eventualmente, algumas distorções. Ações de grupos especiais, como os de combate ao trabalho escravo, de fiscalização do trabalho portuário e aquaviário, e de obras de infraestrutura são coordenadas e executadas pela própria SIT. As ações fiscais são realizadas pelos auditores fiscais do trabalho em exercício nas 27 SRTE.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Art. 21, XXIV, da Constituição Federal; Convenção nº. 81 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), ratificada por meio do Decreto nº. 95.461/1987; Título VII da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT); art. 200 da CLT; art. 11 da Lei nº. 10.593/2002; art. 27, inciso XXI, da Lei nº. 10.683/2003; Decreto nº. 4.552/2002.

Ação Orçamentária	Tipo: Atividade	
20YV - Democratização das Relações de Trabalho		
Esfera: 10 - Orçamento Fiscal	Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 128 - Formação de Recursos Humanos
UO: 38101 - Ministério do Trabalho e Emprego	Unidade Responsável: Secretaria de Relações do Trabalho	

Produto: Ator social alcançado

Unidade de Medida: unidade

Descrição

A capacitação de servidores do MTE e público externo de modo a favorecer a modernização das relações e condições de trabalho, a valorização da negociação coletiva, a composição voluntária de conflitos do trabalho e o conhecimento, pelo público em geral, da operacionalização dos sistemas informatizados da Secretaria e demais temas de sua competência. Dentre as ações realizadas, destacam-se: palestras, oficinas e cursos sobre procedimentos e rotinas das Seções de Relações do Trabalho, cursos de atualização, cursos de formação de mediadores, direito coletivo do trabalho, organização sindical e negociação coletiva, e encontros com os Chefes das Seções de Relações do Trabalho para avaliação e planejamento de atividades. As ações são realizadas diretamente pela Secretaria de Relações do Trabalho, ou por meio das Superintendências Regionais do Trabalho e Emprego, e em parcerias com outros órgãos públicos, alcançando servidores do MTE, servidores de outros órgãos, gestores públicos, dirigentes, formadores e assessores sindicais, advogados e profissionais de RH, estudiosos e pesquisadores, e outros atores interessados. A Mediação de conflitos tem por finalidade promover a composição voluntária de conflitos trabalhistas ou que envolvam relações coletivas de trabalho, bem como de conflitos sindicais, de maneira a reduzir o número de processos levados à Justiça do Trabalho e a valorizar as negociações diretas entre trabalhadores e empregadores. Dá-se por meio da realização de mediações, como forma de fortalecer o diálogo e promover o entendimento entre as partes, na prevenção e solução de conflitos. As reuniões podem ocorrer na Secretaria de Relações do Trabalho, nas Superintendências Regionais de Trabalho e Emprego ou nas Gerências Regionais do Trabalho e Emprego, conforme for a abrangência do conflito: nacional e interestadual, estadual, intermunicipal e municipal. A assistência e homologação de rescisão de contrato de trabalho objetiva a orientação ao trabalhador e empregador e a proteção do trabalhador no momento de seu acerto rescisório com a empresa, o que vem a reduzir o número de processos levados à Justiça do Trabalho. Manutenção e atualização do Sistema Integrado de Relações do Trabalho - SIRT a partir de um conjunto de subsistemas informatizados que irão reunir dados e estatísticas sobre entidades sindicais, empresas de trabalho temporário, homologações de rescisões contratuais, conflitos, mediações e negociações coletivas, armazenando, organizando e disponibilizando informações sobre as relações de trabalho nos setores público e privado, de forma a permitir o acesso à sociedade em tempo real. As atividades da Secretaria de Relações do Trabalho e das Seções de Relações do Trabalho das Superintendências envolvem, ainda, ações que promovam debates sobre a modernização das relações de trabalho, com diálogo social nacional, tripartite e bipartite, e sobre temas relativos à atualização da legislação sindical e trabalhista, de incentivo à negociação coletiva, de forma a aumentar a proteção social e a formalização do trabalho, para que os trabalhadores tenham acesso ao trabalho decente, que envolve condições dignas de trabalho, carteira assinada e direito aos benefícios sociais. O resultado e a promoção destas ações poderão subsidiar a elaboração de anteprojetos legislativos, portarias, instruções normativas, ordens de serviço e notas técnicas interpretativas e explicativas.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

A implementação da ação "Democratização das Relações do Trabalho" se dá por meio de atuação direta da SRT ou indireta, orientando a atuação das Seções de Relações do Trabalho – SERET das Superintendências Regionais do Trabalho e Emprego – SRTE, junto aos



empregadores, trabalhadores e governo, em ações que visam a disseminar conhecimentos na área de relações do trabalho e registro sindical, orientar e fortalecer os atores sociais, estudar as necessidades da sociedade em termos legais e negociais e efetivar os acordos provindos dos organismos internacionais. Estas ações se inserem em atividades de rotina ou em ações de alteração do modelo vigente. As ações de rotina são a assistência e homologação da rescisão do contrato de trabalho, a mediação coletiva de trabalho, o registro de empresas de trabalho temporário, o registro de acordos e convenções coletivas de trabalho, o registro e/ou alteração de registro de entidades sindicais e a atualização de seus dados junto ao Cadastro Nacional de Entidades Sindicais – CNES. As ações de rotina são executadas, em sua maioria, por meio de sistemas informatizados como: O Sistema Homolognet, para o controle das assistências e homologações de rescisões de contrato de trabalho, a ser integrado com os procedimentos de comunicação de dispensa e solicitação do seguro-desemprego (CD/SD do Seguro-Desemprego); O Sistema Mediador, para contemplar a elaboração, transmissão, registro e consulta dos acordos e convenções coletivas de trabalho, o controle de agenda das reuniões ou sessões de mediação, que se encontra em desenvolvimento. O Sistema SIRETT, para controle do registro das empresas de trabalho temporário, e das prorrogações dos contratos; O Sistema de Acompanhamento e prevenção de conflitos, para a coleta e o tratamento de informações sobre as principais conflitos trabalhistas ocorridas no Brasil - em desenvolvimento; O CNES (Cadastro Nacional de Entidades Sindicais), que permite a identificação dos sindicatos existentes no país, a localização e composição dos mesmos, bem como maior transparência na tramitação dos processos de registro sindical e de alteração estatutária. Dentro do CNES estão os módulos de: 1 - Alteração Estatutária do CNES; 2 - Impugnação do CNES; 3 - Emissão de certidão sindical no CNES; Deverão ser implantados ainda os seguintes módulos ou sistemas: 1 - Sistema de Acompanhamento e Prevenção de Conflitos; 2 - Módulo de emissão de código sindical no CNES; 3 - Módulo de integração do Homolognet com os Sistemas do FGTS; 4 - Módulo de integração do Homolognet com os Sistemas do Seguro Desemprego; 5 - Módulo de controle das mediações do Sistema Mediador – em fase de teste. Em cada um dos subsistemas, estão incorporados o respectivo Controle de Processos e o Gerenciamento Estatístico próprios. A implementação também ocorre por meio de :- Promoção de eventos;- Mediações coletivas e assistências às rescisões de contratos de trabalho, que são realizadas utilizando recursos (pessoal, sala de reuniões, material de escritório) das Seções de Relações do Trabalho – SERET. A dotação orçamentária destina-se ao custeio de diárias e passagens, para a realização de mediações e assistências em cidades que não possuam Superintendências ou Gerências Regionais do Trabalho e Emprego.- Reuniões de trabalho, audiências, seminários, atuação em conselhos, fóruns, grupos de trabalho, comitês e outros espaços, de forma tripartite ou bipartite.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Art. 17, inciso VII, Decreto nº 5.063, de 03 de maio de 2004, Art. 1º do Regimento Interno da Secretaria de Relações do Trabalho.

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade
20YW - Produção e Difusão de Conhecimentos para a Promoção de Políticas Públicas em Segurança e Saúde no Trabalho		
Esfera: 10 - Orçamento Fiscal	Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 571 - Desenvolvimento Científico
UO: 38201 - Fundação Jorge Duprat Figueiredo de Segurança e	Unidade Responsável: Diretoria Técnica	

Produto: Estudo/pesquisa publicado(a) **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Pesquisas e estudos sobre regulamentação, riscos emergentes, determinantes sociais da saúde do trabalhador, construção de cenários futuros, fatores determinantes de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, bem como sobre o desenvolvimento de estratégias de intervenção, técnicas de prevenção e gestão de riscos no ambiente de trabalho. Estudos, pesquisas e diagnósticos nacionais, regionais ou setoriais, visando à produção de conhecimento científico e tecnológico voltado para o fortalecimento das políticas públicas, o bem estar do trabalhador e a melhoria das condições e dos ambientes de trabalho. Cursos, seminários, teleconferências, simpósios, fóruns, colóquios e ciclos de debates nacionais ou internacionais para a capacitação e disseminação do conhecimento.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

A partir de dados estatísticos de acidentes e doenças do trabalho, diagnósticos do sistema nacional da segurança e saúde no trabalho, demandas de órgãos públicos e da sociedade civil organizada, compromissos assumidos junto à organismos nacionais ou internacionais, estudos prospectivos com a construção de cenários futuros, indicadores socioeconômicos e indicativos de referências bibliográficas especializadas, inicia-se o planejamento de programas, projetos e atividades, em sintonia com os macrodesafios e programas temáticos de Governo e objetivos do Ministério do Trabalho e Emprego. O conhecimento gerado é entregue na forma de publicações impressas ou em meio eletrônico, disseminado em congressos, conferências, seminários, teleconferências, simpósios, fóruns, colóquios e ciclos de debates nacionais ou internacionais, divulgado em cursos e palestras e por meio da mídia e do Portal FUNDACENTRO.

Localizador (es)

0001 - Nacional



Base Legal da Ação

Lei 5161 de 21 de outubro de 1966; decreto 4663, de 2 de abril de 2003.

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
20YX - Cadastros Públicos na Área de Trabalho e Emprego			
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social		Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 126 - Tecnologia da Informação
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Coordenação-Geral de Estatísticas do Trabalho	

Produto: Cadastro mantido **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Manutenção de sistema informatizado que permite o processamento das informações fornecidas pelos empregadores, o acompanhamento do resultado do processamento e a armazenagem dos dados, bem como as alterações e as adequações necessárias.

Processamento de informações sociais relativas aos vínculos empregatícios formais, visando identificar os beneficiários do Abono Salarial, subsidiar o pagamento do benefício do Seguro-Desemprego, bem como gerar estatísticas sobre o mercado de trabalho formal a serem utilizadas na elaboração e implementação de políticas públicas de emprego, trabalho e renda.

Os produtos gerados por este processo são bancos de dados contendo estatísticas que são disponibilizadas pela internet.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

A manutenção do sistema estatístico do CAGED é mensal e compreende: (i) Recepção das informações via meio eletrônico (ii) Depuração e validação dos dados do CAGED; (iii) Divulgação do Índice de Emprego, publicação do sumário executivo e de um conjunto de tabelas e gráficos com informações geográficas e setoriais; (iv) Elaboração e divulgação de análise em nível nacional e estadual; (v) Atualização dos produtos disponibilizados na internet: evolução do emprego estadual, municipal; perfil do município e informação para o sistema público de emprego e renda -ISPER; (vi) Disseminação via Internet das bases para os usuários do Programa de Disseminação das Estatísticas do Trabalho - PDET e (vii) Liberação de senhas específicas para acesso On-Line às bases de dados estatísticos. Na RAIS, recepção das informações via internet; Depuração das informações; Geração dos cadastros para os agentes pagadores e para os órgãos previstos em contrato; Geração do cadastro para as estatísticas;

Geração das informações estatísticas; Montagem do banco de dados e disseminação.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Art. 239, CF; Decreto N.º 76.900, de 23 de dezembro de 1975, Lei nº 4.923/1965.

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
20YY - Estudos, Pesquisas e Geração de Informações sobre Trabalho, Emprego e Renda			
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social		Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 571 - Desenvolvimento Científico
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Departamento de Emprego e Salário	

Produto: Relatório emitido **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Um dos eixos da ação consiste em pesquisas domiciliares, colhendo informações sobre emprego, desemprego e mercado de trabalho diretamente da população envolvida, e posterior tratamento dos dados, sendo uma das pesquisas que gera o índice de desemprego no país. Abrange, ainda, a coordenação, supervisão e aprimoramento do Sistema Pesquisa de Emprego e Desemprego. Visa gerar informações sobre emprego, desemprego e mercado de trabalho em determinadas regiões metropolitanas para subsidiar ações institucionais de competência do Ministério do Trabalho e Emprego nas áreas de qualificação e requalificação, captação de vagas e intermediação de emprego e outras políticas públicas.

O segundo eixo tem como condutor de suas ações a preparação e o subsídio para o exercício da intervenção qualificada de atores sociais para aprimorar as políticas públicas de emprego, trabalho e renda no processo democrático de desenvolvimento sustentável do país dando



continuidade de produtos já desenvolvidos como as publicações dos Anuários (do Sistema Público de Emprego, Trabalho e Renda, e dos Trabalhadores). Descreve a proposta de produtos e análises de questões do mercado de trabalho como o enfoque nos temas da Rotatividade, da Informalidade e os impactos dos investimentos do PAC no mercado de trabalho brasileiro. Atualização das versões anteriores do Anuário do SPETR, além do desenvolvimento de sistema informatizado de disponibilização das séries históricas e realização de 17 seminários nos estados da Federação para a divulgação e apropriação das informações produzidas e divulgadas nos anuários anteriores. Desenvolver Metodologia de Análise Comparativa do Mercado de Trabalho local e Qualificação Social para Apoio à Gestão das Políticas Públicas de Emprego, Trabalho e Renda (estudos da rotatividade e sobre os impactos dos investimentos nos Estados da Federação e no Distrito Federal); Anuário do Sistema Público de Emprego, Trabalho e Renda: base de dados de apoio à gestão do SPETR; e Anuário dos Trabalhadores: informações regulares para o diálogo social.

O terceiro eixo da ação consiste na contratação de pesquisas e estudos sobre temas específicos do mercado de trabalho regional, nacional e no âmbito do Mercosul, promovendo a disseminação e o debate dos resultados obtidos junto a atores sociais relevantes, de modo a obter os subsídios necessários para a proposição e avaliação de políticas públicas do Ministério do Trabalho e Emprego e de outros órgãos da administração pública envolvidos nessas políticas. Visa centralizar e aprimorar as informações sobre o mundo do trabalho e sobre as políticas de geração de trabalho, emprego e renda, para conjuntamente serem analisadas e cruzadas objetivando diagnósticos norteadores de políticas.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

Convênio com entidade privada sem fins lucrativos, por meio da Seleção de Chamada Pública em observância à Portaria Interministerial nº 127/2008. Mediante estruturação física e institucional do Observatório do Mercado de Trabalho Nacional do MTE; mediante convênio com universidades e entidades de pesquisa; realizando tratamento e crítica das informações a partir da integração dos diversos bancos de dados do MTE.

Localizador (es)

0001 - Nacional

7004 - Implantação, Apoio e Desenvolvimento da Escola DIEESE - Nacional

7010 - Implantação, Apoio e Desenvolvimento da Escola DIEESE - No Estado do Sergipe

Base Legal da Ação

Lei 7.998, de 11 de janeiro de 1990; Decreto 5.063, de 3 de maio de 2004; Resolução nº 575, de 28 de abril de 2008 do Codefat e alterações por meio das Resoluções Codefat nº 578, de 2008; e 667, de 2011.

Lei nº 10.6983, de 28 de maio de 2003; Decreto nº 4.764, de 24 de junho de 2003.

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
2021 - Qualificação Social e Profissional de Trabalhadores			
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social	Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 333 - Empregabilidade	
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Departamento de Qualificação	

Produto: Trabalhador qualificado

Unidade de Medida: unidade

Descrição

Disponibilização de qualificação profissional, em especial para públicos vulneráveis, de forma presencial e a distância, em articulação com os setores produtivos e com ações de intermediação de mão de obra, no âmbito do Sistema Público de Emprego, com recursos do FAT - Fundo de Amparo ao Trabalhador.

Forma de Implementação: Direta; Descentralizada;

Detalhamento da Implementação

Implementação por meio de instrumentos firmados com estados, municípios e entidades privadas sem fins lucrativos.

Localizador (es)

0001 - Nacional

0023 - No Estado do Ceará

0029 - No Estado da Bahia

0031 - No Estado de Minas Gerais

0035 - No Estado de São Paulo

0042 - No Estado de Santa Catarina



0043 - No Estado do Rio Grande do Sul
3308 - No Município de Japeri - RJ
3510 - No Município de Cotia - SP
3553 - No Município de Franco da Rocha - SP
7006 - Associação Brasileira de Farmácia Comunitária - No Município de Aracaju - SE
7008 - Centro Social Madre Eugênia Ravasco - No Município de Formosa - GO
7010 - Associação Beneficente Projeto Nordeste - No Município de Irecê - BA

Base Legal da Ação

Art. 2º, inciso II, Lei nº 7.998, de 11 de janeiro de 1990; Art. 1º, inciso V, anexo I, Decreto 5.063, de 3 de maio de 2004; Lei. 12.513, de Resolução Codefat nº 679, de 29 de setembro de 2011 e alterações por meio da Resolução Codefat nº 696, de 28 de junho de 2012. Lei 12.513, de 26 de outubro de 2011.

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
20Z2 - Certificação de Instituições e de Trabalhadores			
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social		Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 333 - Empregabilidade
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Coordenação-Geral de Certificação e Orientação Profissional	

Produto: Certificação realizada **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Definição e validação do perfil profissional da ocupação, por meio do diálogo tripartite; diagnóstico de necessidades de qualificação profissional; articulação com elevação de escolaridade; aplicação de métodos de aferição dos saberes profissionais adquiridos ao longo da vida; certificação do/a trabalhador/a com desempenho satisfatório; encaminhamento para programas de qualificação social e profissional, no caso de trabalhador/a não certificado; monitoramento e avaliação do processo, visando certificar as instituições de qualificação social e profissional com vistas ao mapeamento da capacidade de qualificação profissional instalada no Brasil, ao reconhecimento de capacidade técnica, operacional e administrativa, visando ao bom gasto de recursos públicos, à agilidade na execução de políticas públicas na área de qualificação, ao diagnóstico de dificuldades que as instituições encontram na execução de suas ações, à competitividade positiva e ao aumento dos padrões de qualidade das instituições que atuam na qualificação.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Art. 2º, inciso II, Lei nº 7.998, de 11 de janeiro de 1990; Art. 1º, inciso V, anexo I, Decreto 5.063, de 3 de maio de 2004; Resolução Codefat nº 679, de 29 de setembro de 2011 e alterações por meio da Resolução Codefat nº 696, de 28 de junho de 2012.

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
20Z3 - Apoio Operacional ao Pagamento do Seguro-Desemprego e do Abono Salarial			
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social		Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 123 - Administração Financeira
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Coordenação-Geral do Seguro-Desemprego, do Abono Salarial e Identificação	

Produto: Benefício processado **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Pagamento dos serviços operacionais necessários ao pagamento dos benefícios do Seguro-desemprego e do Abono Salarial, executados por pessoas jurídicas públicas e privadas, exceto agentes financeiros, envolvendo serviços de captação e transmissão de dados, processamento do benefício, sistema de monitoramento, envio de documentos, bem como a aquisição de equipamentos e suprimentos de informática destinados ao atendimento dos trabalhadores.



Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

Envio de notificações aos trabalhadores com direito ao Abono Salarial que ainda não efetuaram o saque do benefício. Verificação da quantidade de benefícios pagos. Posterior pagamento das tarifas correspondentes aos serviços prestados. Verificação da realização de serviços relativos à recepção de requerimentos, inclusão e validação de dados e postagem de documentos do seguro-desemprego executados por pessoas jurídicas públicas e privadas, exceto agentes financeiros, e posterior pagamento das tarifas correspondentes aos serviços prestados.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Art. 7º, inciso II, CF; Lei nº 7.998/90; Lei nº 8.900/94;

Art. 239, § 3º, CF, combinado com o art. 9º, Lei nº 7.998/90; Resoluções Anuais do CODEFAT (última vigente nº 329, de 1º de julho de 2003).

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
2553 - Identificação da População por meio da Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS			
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social		Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 332 - Relações de Trabalho
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Coordenação-Geral do Seguro-Desemprego, do Abono Salarial e Identificação	

Produto: Carteira de trabalho emitida **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Aquisição, distribuição e provimento de estoque da CTPS às Superintendências Regionais do Trabalho e Emprego - SRTEs, bem como de equipamentos e outros insumos para sua confecção, e implantação do sistema de controle de emissão informatizada, visando identificar a população para registro profissional e anotações de interesse da Previdência Social. Permitir a inserção do cidadão no mercado de trabalho por intermédio da emissão de CTPS, utilizando sistema informatizado que permita o controle da distribuição e emissão da CTPS dotando o país de um eficiente sistema de atendimento ao trabalhador, proporcionando a integração de ações da área de trabalho que facilitem a identificação por intermédio de uma base de dados única.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

Confecção, distribuição e emissão das CTPS por intermédio das Superintendências Regionais do Trabalho e Emprego - SRTEs, Gerencias Regionais do Trabalho e Emprego (GRTEs), Agencias Regionais (ARs) e órgãos conveniados.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Decreto nº 21.175, de 21/03/1932; Regulamentada pelo Decreto nº 22.035, de 29/10/1932; Decreto-lei nº 5.452, de 01/05/1943; Decreto-lei nº 926, de 10/10/1969; Portaria MTB/SPES nº 1, de 28/01/1997; e Portaria MTB/SPES nº 4, de 23/07/1997. Portaria MTE/SPES nº 210, de 29/04/2008.

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
2599 - Formulação, Articulação e Execução da Política Laboral de Imigração e Emigração			
Esfera: 10 - Orçamento Fiscal		Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 333 - Empregabilidade
UO: 38101 - Ministério do Trabalho e Emprego		Unidade Responsável: Coordenação-Geral de Imigração	

Produto: Atendimento realizado **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Suporte administrativo e técnico ao funcionamento do CNIg, bem como operacionalização das concessões de autorização para trabalho a imigrantes e das autorizações para envio de trabalhadores brasileiros ao exterior. Fomentar pesquisas direcionadas à produção de informações e conhecimentos, operar e aperfeiçoar o sistema de controle de autorizações laborais, publicizar as informações, decisões, estatísticas e



procedimentos migratórios, participar nos fóruns de discussão de políticas migratórias, bem como naqueles que tenham reflexos sobre a política migratória, além de promover seminários e reuniões sobre o tema. Estabelecer medidas de orientação e apoio aos trabalhadores/as brasileiros/as migrantes internacionais, por meio de ações antes da partida, durante a estada no exterior e quando do regresso ao Brasil, visando apoiar o funcionamento do Conselho Nacional de Imigração - CNIG, órgão formulador da política de imigração; controlar os fluxos migratórios para fins de trabalho; dar cumprimento às resoluções do CNIG, bem como às normas de migração laboral; articular em conjunto com outras instituições, nacionais e internacionais, a política migratória laboral; e executar medidas de apoio aos trabalhadores/as brasileiros/as emigrantes ao exterior; criar mecanismos de orientação e informação a imigrantes e emigrantes.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

Custear as diárias e passagens para o comparecimento dos conselheiros e convidados do Conselho Nacional de Imigração às suas reuniões e grupos de trabalho, além da secretaria técnica e da coordenação de apoio, bem como custear todo o suporte material ao funcionamento das reuniões, como a gravação, degradação, memórias, publicações, interpretação e tradução. Custear a manutenção dos procedimentos operacionais de autorizações laborais, tais como sistemas computacionais, relatórios, correios, publicação no DOU e demais itens necessários, além de prover a manutenção das informações atualizadas e traduzidas na internet. Custear a participação em fóruns nacionais e internacionais, bem como em negociações bilaterais ou multilaterais, de discussão e decisão dos problemas migratórios ou ainda negociações comerciais que impliquem em circulação internacional de pessoas para fins de atividade remunerada. Custear a realização de seminários e reuniões para discussão do tema das migrações laborais. Custear a implementação de ações de orientação e apoio a trabalhadores brasileiros emigrantes internacionais diretamente ou por meio de convênios. Implantar unidades de informação e orientação a imigrantes e emigrantes no Brasil e, quando cabível, no exterior, além de centros de fronteira.

Localizador (es)

0001 - Nacional

0002 - No Exterior

Base Legal da Ação

Lei nº 6.815/80, Decreto nº 86.715/81 e Decreto nº 840/93

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
2B12 - Fomento ao Desenvolvimento de Instituições de Microcrédito			
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social		Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 334 - Fomento ao Trabalho
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Secretaria-Executiva	

Produto: Instituição apoiada **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

O fomento ao desenvolvimento institucional será pautado pelas seguintes linhas de ação: a) na área operacional, promover o intercâmbio de metodologias creditícias (visões urbana e rural) e o aprimoramento da gestão da carteira de crédito dos agentes; b) na área de gestão, implantar ações visando capacitar as operadoras em administração estratégica, gestão financeira, marketing, recursos humanos, organização e processos, sistemas de informações gerenciais, desenvolvimento e implementação de mecanismos que aprimorem a transparência, como rating e auditoria, análise de risco; c) quanto aos mecanismos de governança, realizar ações para estimular e desenvolver boas práticas, mediante a qualificação de conselheiros e a troca de experiências entre instituições; d) com relação ao público potencial do PNMP, realizar estudos e pesquisas sobre o perfil socioeconômico, segmentação de mercado, avaliação de impacto, desenvolvimento de novos produtos e serviços; e) com relação às instituições de microcrédito produtivo orientado, conceder recursos para estruturação e fortalecimento da carteira de crédito, bem como para a implementação e aprimoramento de sistemas de informações, visando desenvolver a capacidade gerencial e organizacional das instituições operadoras do microcrédito produtivo orientado visando à melhoria de sua eficiência, bem como a ampliação dos beneficiários do programa por meio do aumento da capilaridade dos agentes executores.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

A ação será implementada por meio das instituições operadoras de microcrédito habilitadas ao PNMP ou através da contratação de prestadores de serviços e consultorias especializadas nas diferentes áreas do desenvolvimento institucional, que terão como responsabilidade: promoção de eventos de capacitação; apoio técnico direto; e estudos e pesquisas junto às entidades operadoras de microcrédito produtivo orientado.

Localizador (es)

0001 - Nacional



Base Legal da Ação

Lei 11.110, de 25/04/2005.

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
2C43 - Gestão Participativa do Fundo de Amparo ao Trabalhador - FAT			
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social		Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 334 - Fomento ao Trabalho
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Coordenação-Geral de Gestão Operacional do Conselho Deliberativo do Fundo de	

Produto: Fórum apoiado **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

A ação destina-se a possibilitar a execução das atividades pertinentes à Secretaria Executiva do Codefat, com o objetivo de garantir informações sobre o desempenho dos programas do FAT e o grau de aderência da aplicação dos recursos do Fundo às diretrizes do Conselho e do MTE. Também no bojo da ação são financiadas iniciativas voltadas para a participação social no âmbito das comissões de emprego estaduais e municipais, e para o aperfeiçoamento das políticas públicas financiadas com recursos do FAT, visando promover a gestão participativa no âmbito das políticas públicas financiadas com recursos do FAT, prestar orientação e suporte ao Conselho Deliberativo do Fundo de Amparo ao Trabalhador - Codefat, contribuir para o funcionamento das comissões de emprego estaduais e municipais, e promover iniciativas que contribuam para o aperfeiçoamento das políticas públicas financiadas com recursos do FAT.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

A ação é implementada mediante sistematização de informações que permitam ao Codefat a aprovação, o acompanhamento e a execução dos programas do FAT; manutenção de sistemas de informações relacionados ao funcionamento do Codefat e de sua Secretaria Executiva, e fortalecimento da gestão participativa na execução das ações com recursos do FAT; realização de estudos e projetos voltados para a promoção da participação social e o aperfeiçoamento das políticas públicas financiadas com recursos do FAT; realização de congressos, simpósios, seminários e outros eventos relativos à área de competência do Codefat; realização das reuniões plenárias e técnicas do Codefat e do grupo técnico de apoio permanente ao Codefat – GT FAT; despesas com deslocamento de dirigentes e técnicos da Secretaria Executiva do Codefat para apoio à gestão tripartite e para gestão patrimonial dos bens do FAT; cumprimento do regimento interno do Codefat e das instruções emanadas do Conselho.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Lei nº. 7.998, de 11 de janeiro de 1990, e suas alterações; Resolução Codefat nº. 596, de 27 de maio de 2009 (Regimento Interno); Regimento Interno da SPPE/MTE (Portaria nº. 483, de 15 de setembro de 2004).

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
2C45 - Agenda Nacional de Trabalho Decente			
Esfera: 10 - Orçamento Fiscal		Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 332 - Relações de Trabalho
UO: 38101 - Ministério do Trabalho e Emprego		Unidade Responsável: Secretaria-Executiva	

Produto: Política formulada **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Monitoramento e avaliação dos resultados dos programas e ações voltados para a geração de emprego e trabalho decente para homens e mulheres, a extensão da proteção social, a promoção e fortalecimento do diálogo social e o respeito aos princípios e direitos fundamentais no trabalho, visando acompanhar e articular as ações previstas na Agenda Nacional de Trabalho Decente (ANTD), por meio do Comitê Executivo do Plano Nacional do Trabalho Decente (PNTD).

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

Para o ano de 2015 estão previstas as seguintes ações: a) II Fase de Revisão do Plano Nacional de Emprego e Trabalho Decente - PNETD que será dedicada a uma revisão mais abrangente do Plano (incluindo uma revisão de seus resultados e metas) com o objetivo de promover o alinhamento dos seus conteúdos às resoluções da I CNETD, ao PPA 2015-2018, à estrutura do Sistema Único de Trabalho, às ações de



promoção do trabalho decente nos grandes eventos e as prioridades da Agenda do Desenvolvimento Pós-2015. B) Desenvolvimento de atividades dos subcomitês de igualdade de gênero; igualdade racial; juventude; pessoas com deficiências e de promoção do trabalho decente em grandes eventos nas suas respectivas áreas

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Decreto de 4 de junho de 2009 e Decreto de 24 de novembro de 2010.

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
4245 - Classificação Brasileira de Ocupações - CBO			
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social	Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 125 - Normatização e Fiscalização	
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Coordenação-Geral de Emprego e Renda	

Produto: Família ocupacional atualizada **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Atualização, edição e distribuição do documento Classificação Brasileira de Ocupações - CBO, tendo em vista modernizar e atualizar, por meio de estudos constantes, a Classificação Brasileira de Ocupações - CBO, visando sua adequação à realidade do mercado de trabalho, bem como atender à demanda específica de ações de intermediação de mão de obra, de seguro desemprego, de qualificação profissional e de estatísticas do trabalho, dentre outras. Editar e distribuir o documento Classificação Brasileira de Ocupações.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

1- Implantar sistema de atualização contínua da base CBO. 2- Ofertar ferramentas ocupacionais aos serviços públicos de intermediação e qualificação: - descrição das sub-atividades e padrão de desempenho de famílias ocupacionais (níveis quatro e cinco de descrição); - inventário de conhecimentos, habilidades, atitudes e outras características (matriz de competência) de famílias; ocupacionais. - desenvolvimento de instrumentos de coleta e tratamento de dados sobre condições de trabalho, formação, experiência e níveis de qualificação. 3- Implantar política de melhoria de qualidade da informação ocupacional 4- Criar subprodutos a partir da base da CBO 2002 5- Propiciar o armazenamento, a reprodução e a distribuição aos usuários, das informações da CBO em meio magnético 6- Supervisionar e acompanhar as reuniões de descrição, validação e convalidação/revisão de famílias ocupacionais do documento CBO. 7- Ministrar treinamentos aos atendentes que atuam na intermediação de mão-de-obra e no seguro-desemprego no âmbito do SINE, para que possam utilizar corretamente a CBO.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Portaria 3.654, de 24 de novembro de 1977; Portaria 1.334, de 21 de Dezembro de 1994; Portaria 397, de 09 de outubro de 2002.

Ação Orçamentária		Tipo: Atividade	
4741 - Sistema de Integração das Ações de Emprego, Trabalho e Renda			
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social	Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 126 - Tecnologia da Informação	
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Coordenação-Geral do Seguro-Desemprego, do Abono Salarial e Identificação	

Produto: Sistema implantado **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

O Ministério do Trabalho e Emprego exerce o papel de coordenador nacional do Sistema Público de Emprego, Trabalho e Renda, e nesse contexto supre os gestores com as ferramentas necessárias para operacionalização e gerenciamento das ações, e integração de informações entre elas. Ai encontram-se compreendidas bases de dados e ferramentas de acompanhamento estatístico e gerencial das áreas de registros públicos de emprego, trabalho e renda, seguro-desemprego, intermediação de mão de obra, qualificação social e profissional, certificação profissional, fomento ao crédito produtivo, e gestão participativa dos recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador – FAT, visando manter os sistemas informatizados responsáveis por promover a operacionalização, integração e gestão das ações de emprego, trabalho e renda.



Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

Manutenção do sistema. Envolve pagamento pelos serviços de processamento e consolidação de dados.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Lei n.º 4.923, de 23 de dezembro de 1965; Lei n.º 7.998, de 11 de janeiro de 1990, combinada Lei n.º 8.900, de 30 de junho de 1994.

Ação Orçamentária	Tipo: Atividade	
4767 - Sistema de Informações sobre a Inspeção do Trabalho - SFIT		
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social	Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 126 - Tecnologia da Informação
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Secretaria de Inspeção do Trabalho

Produto: Sistema mantido **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Manutenção e desenvolvimento do Sistema Federal de Inspeção do Trabalho - SFIT, operacionalizado através de módulos destinados ao registro das atividades dos Auditores Fiscais do Trabalho, por meio de inserção e armazenamento dos dados relativos aos resultados das ações fiscais quanto aos atributos de legislação e segurança e saúde verificados, propiciando à Inspeção do Trabalho um banco de dados de cadastro de empresas, permitindo, mediante um gerenciamento adequado, a recuperação de informações, a geração de estatísticas e o fornecimento de um diagnóstico da realidade local, regional ou nacional, visando subsidiar o planejamento das ações fiscais e a análise do desempenho individual e coletivo da fiscalização, frente às metas previamente estabelecidas.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

A ação é implementada diretamente pelo órgão central. O SFIT é atualizado e mantido pelos técnicos de desenvolvimento de sistemas de informações do SERPRO, empresa contratada para tal finalidade, atendendo demanda dos interesses da Administração, e assim, disponibiliza coleta de dados inerentes à fiscalização do trabalho. Os dados são posteriormente consolidados para formação de relatórios gerenciais. O SFIT é alimentado com cadastros do MTE, como RAIS e CAGED, e por relatórios de inspeção - RI de cada fiscalização incluída diretamente pelos Auditores Fiscais do Trabalho.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Art. 21, XXIV, da Constituição Federal; Convenção n.º 81 da Organização Internacional do Trabalho (OIT), ratificada por meio do Decreto n.º 95.461/1987; Decreto n.º 4.552/2002; Portaria n.º 546/2010.

Ação Orçamentária	Tipo: Atividade	
6405 - Desenvolvimento e Disseminação de Metodologias e Tecnologias de Qualificação Social e Profissional		
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social	Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 333 - Empregabilidade
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador		Unidade Responsável: Coordenação-Geral de Certificação e Orientação Profissional

Produto: Metodologia desenvolvida **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Desenvolvimento e disseminação de inovadoras metodologias, tecnologias sociais e instrumentos voltados para a gestão e execução da qualificação social e profissional que possibilitem o pleno aprendizado dos públicos-participantes de ações de qualificação, em particular as populações socioeconomicamente vulneráveis; fomento ao desenvolvimento metodológico da qualificação social, ocupacional e profissional, com relação às dimensões de eficiência, eficácia, efetividade social e qualidade pedagógica das ações; acompanhamento das inovações produzidas no campo pedagógico e no mundo do trabalho; desenvolvimento de metodologias de negociação coletiva da qualificação; desenvolvimento de metodologias e processos integrados de elevação da escolaridade; desenvolvimento de metodologias de qualificação



continuada; desenvolvimento de instituição para articular ações públicas e privadas de qualificação; elaboração do Repertório Nacional de Qualificação e do Cadastro da Educação Profissional; estabelecimento de parâmetros mínimos comuns de qualidade pedagógica; otimização dos recursos públicos e privados; desenvolvimento de metodologia de estruturação de ações de qualificação com base no planejamento territorial; avaliação e replicação de experiências exitosas; desenvolvimento de caixas de ferramentas metodológicas de qualificação social e profissional, capacitação de gestores públicos para potencializar a efetividade social, qualidade pedagógica, eficiência, eficácia de suas ações; desenvolvimento de política institucional de organização, produção e disseminação de informações e pesquisas sobre qualificação e de documentação institucional; identificação, catalogação e armazenamento de documentação institucional relativa à história da qualificação, em particular a memória institucional do Departamento de Qualificação - MTE/SPPE/DEQ; disponibilização para o público e pesquisadores de informações, análises e dados relativos à qualificação profissional, em nível nacional e internacional; estruturação e disponibilização de banco de projetos, relativo a ações desenvolvidas pelo Ministério do Trabalho e Emprego, instituições de educação profissional em geral e experiências inovadoras, visando desenvolver e disseminar inovadoras metodologias, tecnologias sociais e instrumentos voltados para a gestão e execução da qualificação social e profissional, adaptados às especificidades dos públicos participantes, visando potencializar os recursos públicos e privados de qualificação e a eficiência, eficácia e efetividade social das políticas públicas de qualificação, com ênfase na elaboração de metodologias integradas de elevação de escolaridade, qualificação continuada e planejamento territorial.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

Implementação por meio de instrumentos firmados com entidades sem fins lucrativos de comprovada especialidade e capacidade técnica e econômico-financeira.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Art. 2º, inciso II, Lei nº 7.998, de 11 de janeiro de 1990; Art. 1º, inciso V, anexo I, Decreto 5.063, de 3 de maio de 2004; Resolução Codefat nº 679, de 29 de setembro de 2011 e alterações por meio da Resolução Codefat nº 696, de 28 de junho de 2012.

Ação Orçamentária	Tipo: Atividade	
8617 - Controle, Monitoramento e Avaliação das Aplicações dos Depósitos Especiais do Fundo de Amparo ao Trabalhador – FAT		
Esfera: 20 - Orçamento da Seguridade Social	Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 334 - Fomento ao Trabalho
UO: 38901 - Fundo de Amparo ao Trabalhador	Unidade Responsável: Coordenação-Geral de Emprego e Renda	

Produto: Crédito controlado **Unidade de Medida:** unidade

Descrição

Estruturação e aplicação de instrumentos de controle, monitoramento e avaliação dos programas de concessão de crédito que utilizam recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

A ação é implementada a partir da elaboração e execução de planos de controle, monitoramento e avaliação da aplicação dos recursos do Fundo de Amparo ao Trabalhador - FAT.

Localizador (es)

0001 - Nacional

Base Legal da Ação

Lei nº 7.998, de 11 de janeiro de 1990 e Resoluções do Conselho Deliberativo do Fundo de Amparo ao Trabalhador - CODEFAT.

Ação Orçamentária	Tipo: Atividade	
8885 - Centro de Referência do Trabalho no Brasil		
Esfera: 10 - Orçamento Fiscal	Função: 11 - Trabalho	Subfunção: 392 - Difusão Cultural
UO: 38101 - Ministério do Trabalho e Emprego	Unidade Responsável: Centro de Referência do Trabalhador Leonel Brizola	

Produto: Centro de referência mantido **Unidade de Medida:** unidade



Descrição

Consolidação do Centro de Referência do Trabalho no Brasil, o qual integrará duas dimensões: uma física e outra virtual. Na primeira dimensão terá o objetivo de catalogar, organizar e tornar público o acervo do MTE e das Superintendências Regionais do Trabalho e Emprego. Na dimensão virtual, um portal proporcionará o acesso às bases de dados atualizadas com material referente à história e à memória do trabalho no Brasil. Será, ainda, realizado um concurso premiando anualmente 30 projetos, distribuídos nas seguintes modalidades: (i) preservação e disponibilização de acervos; (ii) história oral; (iii) desenvolvimento de sítios na internet; (iv) publicação de trabalhos acadêmicos inéditos, visando a consolidação do Centro de Referência do Trabalho no Brasil.

Forma de Implementação: Direta;

Detalhamento da Implementação

A organização do Arquivo Histórico do MTE abrangerá 4 etapas: (i) organização da documentação das DRTs do RJ e de SP e do MTE, que se encontram em precário estado de conservação, no prédio que abrigará o Centro de Referência; (ii) capacitação dos servidores do MTE e das DRTs visando capacitá-los a implementar as diretrizes para a gestão de documentação a partir da implantação do Centro; (iii) adequação do Museu do trabalho e instalação de exposição permanente "Trabalho e Trabalhadores no Brasil"; e (iv) produção de folder institucional de Centro de Referência da Memória do Trabalho. Quanto ao portal, ele terá como base o Guia de Fontes e pesquisa sobre Trabalho no Brasil, que será desenvolvido em parceria com a equipe do Arquivo Edgard Leurenroth, da Unicamp. Esse guia fornecerá o mais amplo levantamento possível das fontes existentes tanto em instituições especializadas quanto em movimentos sociais, associações, sindicatos, órgãos públicos, etc., sendo seu conteúdo também traduzido para o inglês e o espanhol. Também estão previstas edições anuais do concurso de projetos "Memória do trabalho no Brasil" com vistas a premiar iniciativas articuladas entre diversos setores da sociedade brasileira para incentivar a preservação e pesquisa sobre o tema.

Localizador (es)

0053 - No Distrito Federal

Base Legal da Ação

Lei nº 10.683, de 28 de maio de 2003.