

Grupo Temático: Sucessão e Desligamento

Prática: Entrevista de Desligamento



Eletrobras
Eletronuclear



- Criada em 1997 pela fusão da Diretoria Nuclear de Furnas e da NUCLEN.
- A Eletronuclear opera as usinas de Angra I (640 Mw) e Angra II (1.350 Mw), totalizando 1.990 Mw que correspondem a 4,8% da produção de energia do sistema Eletrobras, 3,0% da produção total do Brasil e 30% da energia consumida no estado do Rio de Janeiro.

Estrutura

Central Nuclear Almirante Álvaro Alberto, em Angra dos Reis

- Angra I, com início de operação comercial em 1985
- Angra II, com início de operação comercial em 2001

Sede Administrativa, no Centro do Rio de Janeiro

Escritório em Brasília

Nº de empregados: 2022

Missão

Atuar nos mercados de energia de forma integrada, rentável e sustentável.

Visão 2030

Estar entre as três maiores empresas globais de energia limpa e entre as dez maiores do mundo em energia elétrica, com rentabilidade comparável às melhores do setor e sendo reconhecida por todos os seus públicos de interesse.

Declaração de Posicionamento

A Eletronuclear será o protagonista na expansão da geração nucleoeleétrica no Brasil, atuando de forma independente ou em parceria com outras empresas, contribuindo para a conquista da liderança global em energia limpa e segura pelo Sistema Eletrobras.

Finalidade da Entrevista de Desligamento

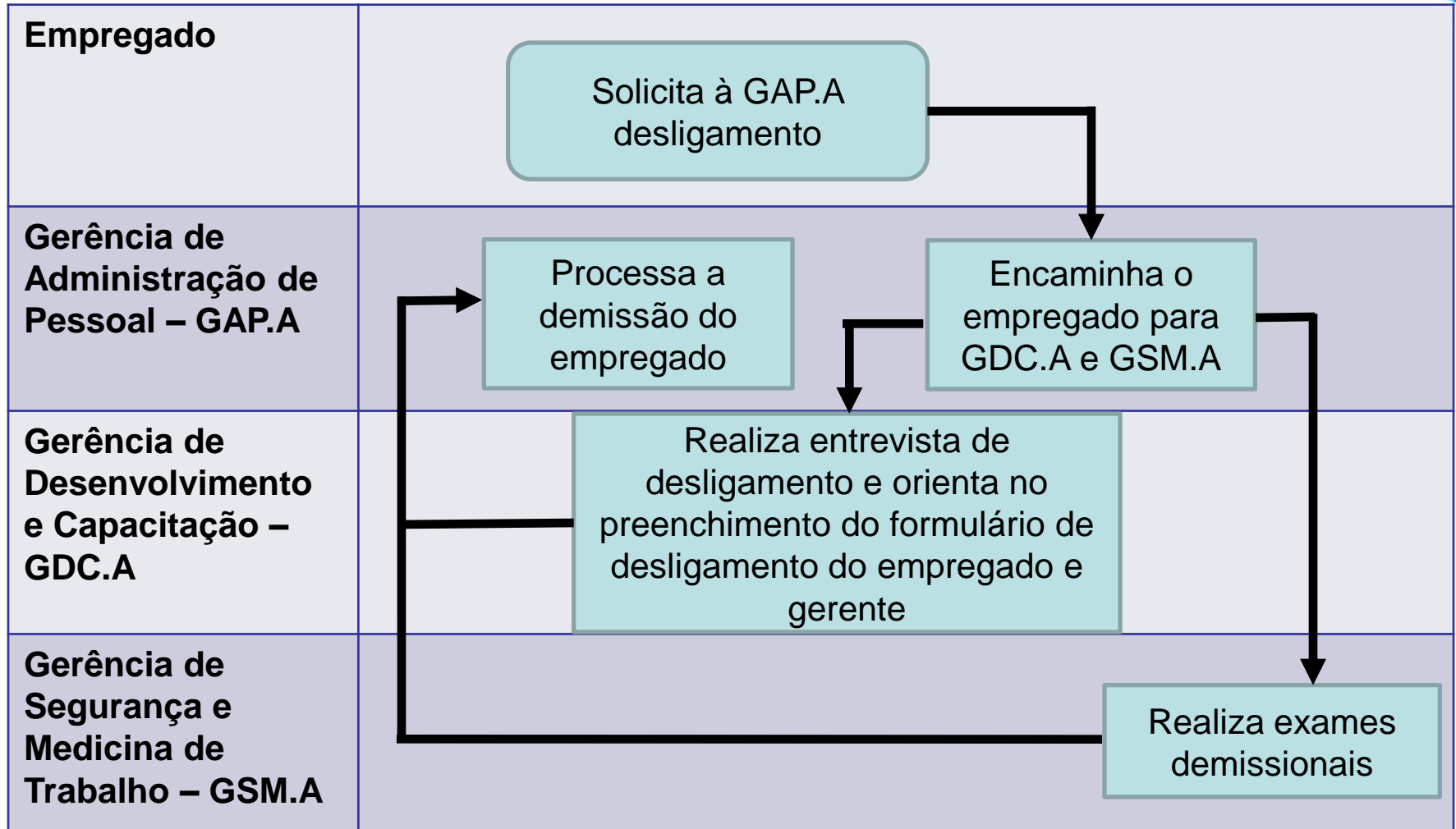
Visa permitir que a Empresa conheça e formalize as causas dos desligamentos dos seus empregados, subsidiando ações de forma a torná-la mais atraente para o seu corpo funcional.

Aplicabilidade

Empregados que solicitam desligamento da Empresa.



Áreas Envolvidas no Processo



Procedimento

Entrevista

Realizado pela psicóloga da Empresa.

Formulário do Empregado

Formulário preenchido pelo empregado após entrevista.

Formulário do gerente

Formulário preenchido pelo gerente em conjunto com supervisor, caso haja.

FORMULÁRIO DO EMPREGADO

Objetivando promover uma análise que permita à Empresa aprimorar as condições de trabalho dos seus empregados, solicitamos responder às questões abaixo relacionadas, complementando a sua resposta.

- 1- Você considera que seu desempenho foi acompanhado por seu Gerente ou supervisor?
- 2- Você se considerava bem enquadrado nas funções que exercia?
- 3- Como era o seu relacionamento com seu grupo de trabalho?
- 4- Como era o seu relacionamento com o seu Supervisor?
- 5- Como era o seu relacionamento com o seu Gerente?
- 6- Você considerava a sua remuneração adequada às suas responsabilidades?
- 7- Você recebeu, nos últimos 24 (vinte e quatro) meses, aumento salarial espontâneo (não relacionado ao Acordo Coletivo de Trabalho)?


- 8-** A sua gerência lhe proporcionou oportunidade de progredir profissionalmente?
- 9-** Você participou de treinamento, interno ou externo, patrocinado pela Empresa?
- 10-** Você considera que os treinamentos estavam focados com a sua necessidade de trabalho?
- 11-** Responda em ordem de prioridade o que em especial despertou o seu interesse em desligar-se da Empresa. (responda caso tenha sido sua a iniciativa para o desligamento)
- 12-** Você foi advertido formal ou verbalmente por sua Gerência?
- 13-** Você considerou a advertência corretamente aplicada?
- 14-** A sua Gerência esclareceu as razões de seu desligamento? (preencher caso tenha sido da Empresa a iniciativa do desligamento)
- 15-** Que medidas você sugere que a Empresa adote para manter seus empregados com um bom nível de satisfação?
- 16-** Caso deseje, utilize este espaço para comentários adicionais:

FORMULÁRIO DO GERENTE

(Este formulário deverá ser preenchido em conjunto com o Supervisor do empregado desligado, caso haja).

Objetivando promover uma análise que permita à Empresa aprimorar as condições de trabalho dos seus empregados, solicitamos responder às questões abaixo relacionadas, complementando a sua resposta.

- 1- Você considera que o empregado estava bem enquadrado nas funções que exercia?
- 2- Como era o seu relacionamento com este empregado?
- 3- Como você considerava o relacionamento deste empregado com o grupo de trabalho?

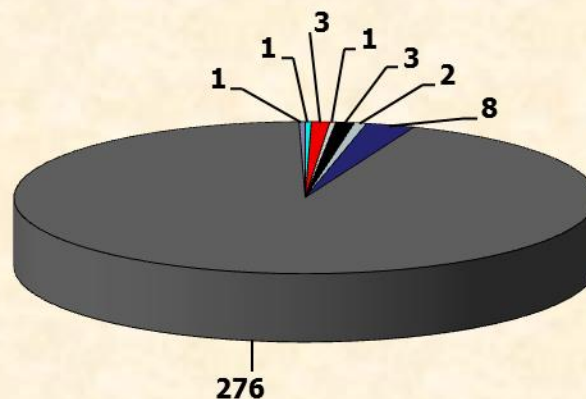
- 
- 4- Você tem conhecimento das razões que levaram o empregado a desligar-se da Empresa? (preencher caso a iniciativa do desligamento tenha sido do empregado)
 - 5- Quais os motivos que levaram você a solicitar o desligamento do empregado? (preencher caso a iniciativa do desligamento tenha sido da empresa)
 - 6- Você esclareceu o empregado sobre esses motivos?
 - 7- Que medidas você sugere que a Empresa adote para manter seus empregados com um bom nível de satisfação?
 - 8- Caso deseje, utilize este espaço para comentários adicionais:

Relatório e Ações

A partir das informações obtidas nas entrevistas, é emitido um relatório mensal para as Diretorias e Área de Recursos Humanos, gerando ações nos processos de Educação; Carreira e Remuneração; Psicologia; Serviço Social e Qualidade de Vida.

2015

MOTIVOS DE DESLIGAMENTO - ACUMULADO 2015



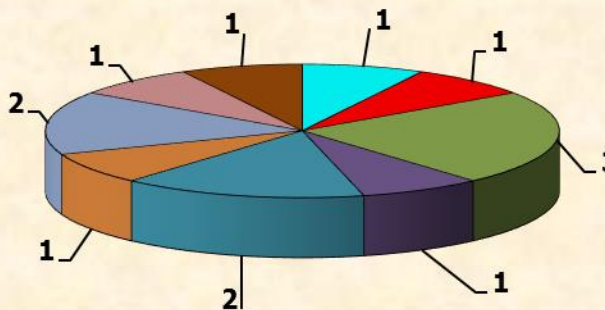
- Problemas relacionados à região de Angra
- Possibilidade de ocupar cargo de nível superior em outra Empresa
- Falta de perspectiva profissional
- Aposentadoria por Invalidez
- Rescisão de Contrato Sem Justa Causa
- Falecimento
- Demissão PSPE 2014/2015
- Empregado negou-se a responder o questionário

MOTIVO	ACUMULADO
Problemas relacionados à região de Angra	1
Possibilidade de ocupar cargo de nível superior em outra Empresa	3
Falta de perspectiva profissional	1
Aposentadoria por Invalidez	3
Rescisão de Contrato Sem Justa Causa	2
Falecimento	8
Demissão PSPE 2014/2015	276
Empregado negou-se a responder o questionário	1
TOTAL	295

2016

Abril

MOTIVOS DE DESLIGAMENTO - ACUMULADO 2016



MOTIVO	JULHO	ACUMULADO
Possibilidade de ocupar cargo de nível superior em outra Empresa		1
Falta de perspectiva profissional		1
Aposentadoria por Invalidez		3
Rescisão de Contrato Por Justa Causa		1
Rescisão de Contrato Sem Justa Causa		2
Motivo de Ordem Pessoal		1
Falecimento	1	2
Demissão PSPE 2014/2015		1
Não realizou a entrevista de desligamento		1
TOTAL	1	13

- Possibilidade de ocupar cargo de nível superior em outra Empresa
- Falta de perspectiva profissional
- Aposentadoria por Invalidez
- Rescisão de Contrato Por Justa Causa
- Rescisão de Contrato Sem Justa Causa
- Motivo de Ordem Pessoal
- Falecimento
- Demissão PSPE 2014/2015
- Não realizou a entrevista de desligamento

Ciclo de Acompanhamento do Empregado

Perfil e Expectativa do Candidato

**Gestão do Desempenho
180°**

Pesquisa de Clima

Empregado

**Acompanhamento
Funcional**

**Treinamentos Comportamentais
e Gerenciais**




Entrevista de Desligamento

Plano de Sucessão Programada dos Empregados da Eletronuclear

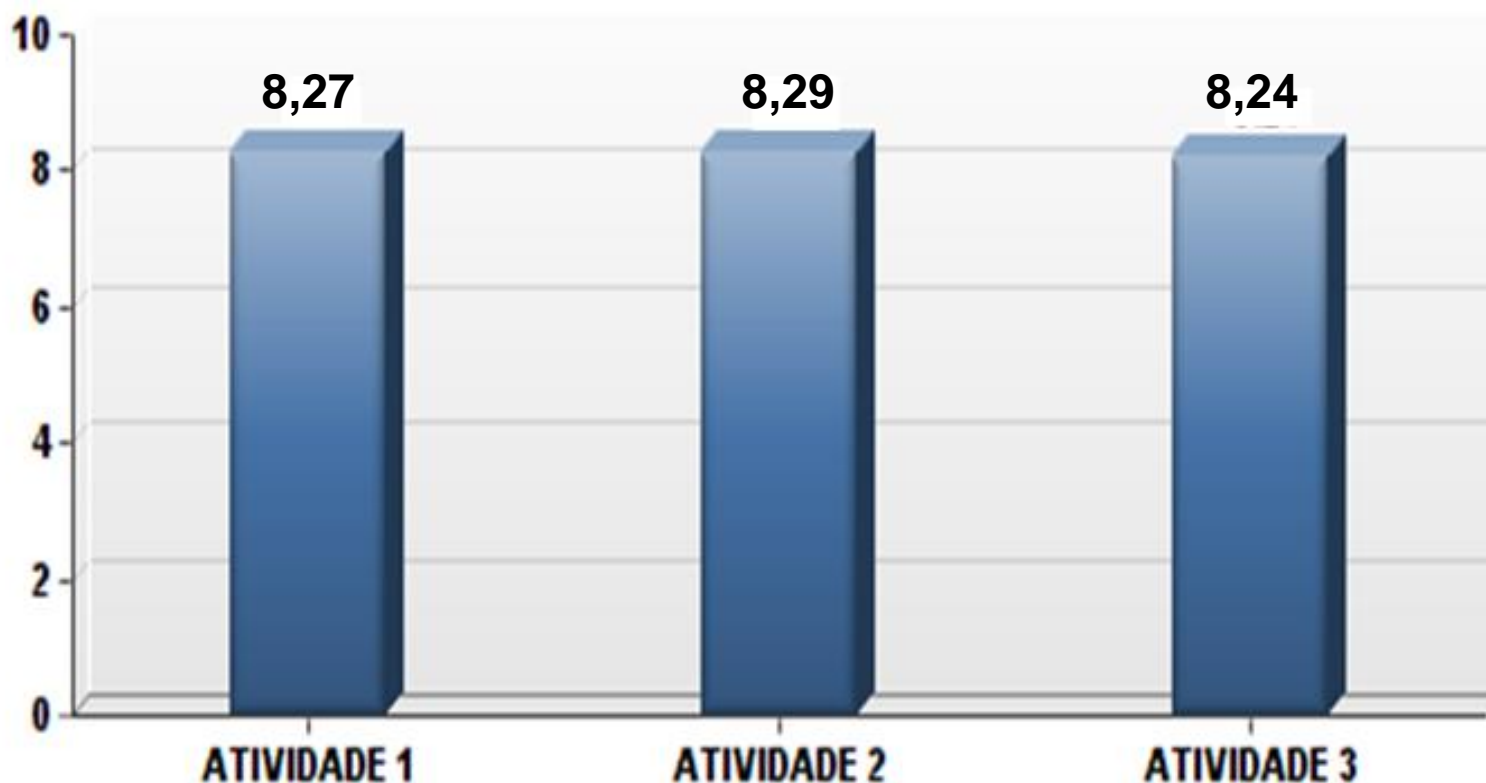
**RESULTADOS DA
PESQUISA DE DESLIGAMENTO DO PPS**

Há um substituto para as suas atividades?

Resposta	Freq.	%
Sim, para todas elas	300	69%
Sim para algumas atividades e não para outras	65	15%
Não	67	16%
Total	432	100%


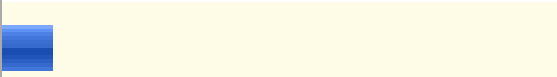
Resposta		Resposta	%
<u>Sim, para todas elas</u>		300	69%
<u>Sim para algumas atividades e não para outras</u>		65	15%
<u>Não</u>		67	16%

Qual o grau de preparo de seu substituto para cada uma das três principais atividades que você realiza atualmente?



Quando houve a divulgação do PSPE, você:

Resposta	Freq.	%
já tinha decidido aderir e estava apenas aguardando o PDI	261	66%
ainda não tinha decidido aderir, mas já considerava tal hipótese	98	25%
não tinha intenção de se desligar, mas acabou optando por aderir	37	9%
Total	396	100%

Resposta		Resposta	%
<u>já tinha decidido aderir e estava apenas aguardando o PDI</u>		261	66%
<u>ainda não tinha decidido aderir, mas já considerava tal hipótese</u>		98	25%
<u>não tinha intenção de se desligar, mas acabou optando por aderir</u>		37	9%

A sua decisão de adesão ao PSPE foi:

Resposta	Freq.	%
livremente tomada (sem interferência de expectativas e pressão de outras pessoas)	372	94%
influenciada por pessoas importantes para você fora da Eletronuclear (parentes e amigos)	36	9%
influenciada por colegas da Eletronuclear	21	5%

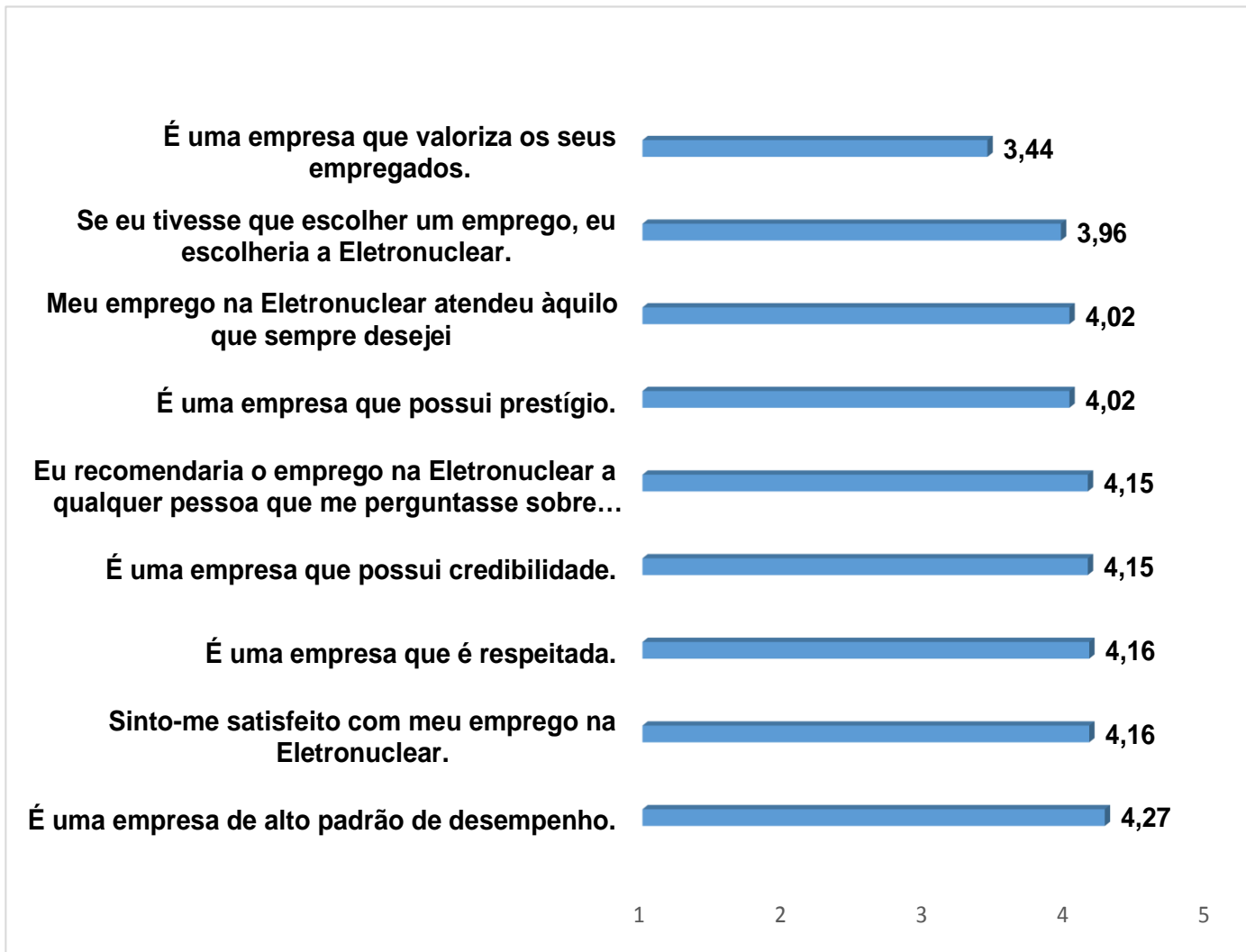
Resposta		Resposta	%
<u>livremente tomada (sem interferência de expectativas e pressão de outras pessoas)</u>		372	94%
<u>influenciada por pessoas importantes para você fora da Eletronuclear (parentes e amigos)</u>		36	9%
<u>influenciada por colegas da Eletronuclear</u>		21	5%

Qual foi o principal motivo que o levou a aderir ao PSPE?

Resposta	Freq.	%
insatisfação com a empresa ou com o seu ambiente de trabalho atual	62	16%
visão pessimista em relação ao futuro da Eletronuclear	35	9%
receio de perder benefícios já conquistados	72	18%
desejo de realizar outros projetos de vida pessoais	327	83%

Resposta		Resposta	%
insatisfação com a empresa ou com o seu ambiente de trabalho atual		62	16%
visão pessimista em relação ao futuro da Eletronuclear		35	9%
receio de perder benefícios já conquistados		72	18%
desejo de realizar outros projetos de vida pessoais		327	83%

Avaliação da Empresa pelos Empregados



LEGENDA:

1 = Discordo totalmente

2 = Discordo

3 = Nem concordo e nem discordo

4 = Concordo

5 = Concordo totalmente

Avaliação da vida profissional na Eletronuclear



LEGENDA:

1 = Discordo totalmente

2 = Discordo

3 = Nem concordo e nem discordo

4 = Concordo

5 = Concordo totalmente

Avaliação evolutiva do grau de preparo profissional



LEGENDA:

1 = Nada preparado

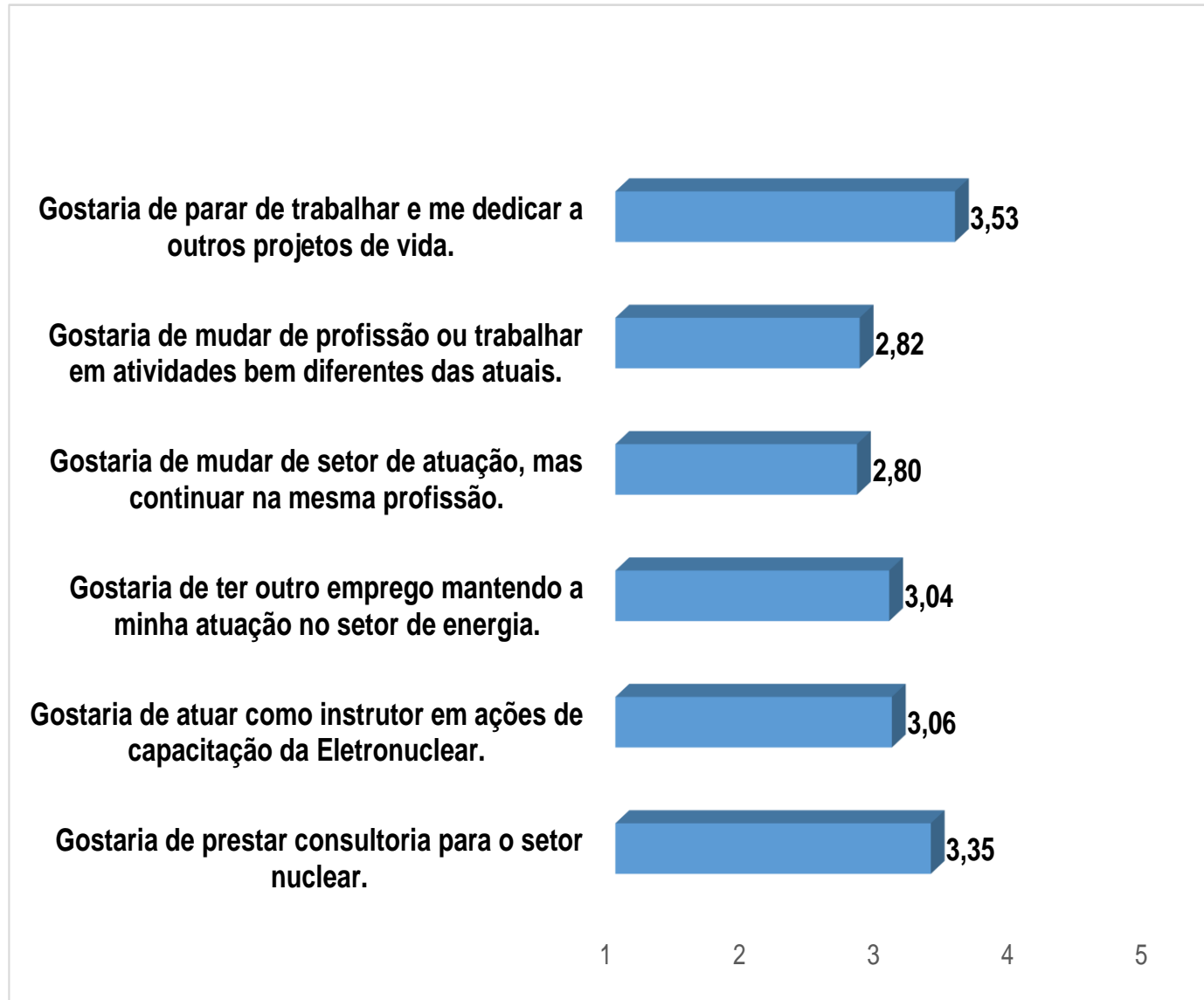
2 = Com algum preparo

3 = Com um preparo moderado

4 = Com muito preparo

5 = Totalmente preparado

Como você vê sua atuação profissional daqui a três anos?



LEGENDA:

1 = Discordo totalmente

2 = Discordo

3 = Nem concordo e nem discordo

4 = Concordo

5 = Concordo totalmente



Obrigada!

Bernadete Silva Baptista

berna@eletronuclear.gov.br

Maria Ignácia Rodrigues Vieira

ignacia@eletronuclear.gov.br

Daniele Cordeiro Ferreira

danicf@eletronuclear.gov.br